

В Кагальницком районе по нацпроекту «Безопасные качественные дороги» продолжают ремонтировать автодорогу «Ст. Кагальницкая – с. Иваново-Шамшево – с. Новобатайск» до магистрали «Дон». Сейчас субподрядчик АО «Зерноградское ДРСУ» начинает укладку верхнего слоя асфальтобетона. Работа идет даже с опережением графика: 6,2 км приведут в порядок на полмесяца раньше срока, к началу октября. На Дону в этом году в программу нацпроекта включены 147 объектов – 57 участков автодорог регионального и межмуниципального значения и 90 местных. Как проинформировал замгубернатора – министр транспорта **Владимир Окунев**, работы уже завершили на 85 объектах, это 57,8% от плана, добавив, что верхние слои дорожной одежды уже готовы на площади 2,2 млн кв. м из 2,8 млн плановых «квадратов».



## Рынок труда: требуются практики

КАДРЫ

Вера ВОЛОШИНОВА  
V.VOLOSHINOVA@DON.MEDIA

Весьма полезно учебному заведению, выпускающему специалистов для нужд нынешнего рынка труда, посмотреть на себя со стороны. Созданный более шести лет назад Южный центр независимой оценки качества профессионального образования с корреспондентом «Молота» согласился поговорить его директор Александр Ткачев, он же – завкафедрой гидротехнического строительства в Новочеркасском инженерно-мелиоративном институте.



■ Эксперты в ходе профессиональной общественной аккредитации знакомятся со студентами Каменского педколледжа

### Для чего необходим

И говорит Александр Александрович, что, казалось бы, давно уже очевидно: необходимо развивать квалификацию (степень соответствия определенному уровню профессиональных требований), ориентируя и СПО, и вузы на требования рынка труда. Речь идет и о теоретических знаниях, и о практической подготовке при тесной связи с работодателями. Но ведь потому и появился центр, чтобы способствовать налаживанию этих связей, которые крепнут не так быстро, как необходимо.

Работа этой общественной организации построена на заинтересованности учебного заведения в цифрах приема. А наличие профессиональной общественной аккредитации учитывается при распределении бюджетных мест на заявленные направления подготовки.

Основной же плюс в том, что выпускники вуза востребованы на рынке труда, причем не только там, где расположен вуз или колледж, а и в соседних регионах. Сам Южный центр находится под патронатом Союза работодателей Ростовской области, который обеспечивает связь между крупными работодателями региона и учебными заведениями. При этом центр оправдывает название «Южный», работая и с краснодарскими учебными организациями, и со ставропольскими.

### Выявить точки роста

Процедура профессиональной общественной аккредитации программ обучения добровольная. Учебное заведение подает заявку, где указывает, программы какого направления подготовки подвернутся этой процедуре, сколько лет готовят таких специалистов, какой уровень квалификаций демонстрируют выпускники и так далее. Для

проведения процедуры мы привлекаем наш пул, рассказывает Александр Ткачев, в котором более 120 сертифицированных экспертов, работающих в округе: выпускники работают там в качестве практикантов, а фермеры порой что-то просят сделать для них сам техником. Кстати, здесь при подготовке сварщиков были учтены рекомендации работодателей.

Техникум работает в системе министерства общего и профессионального образования области. У него имеются свои орошаемые поля, урожай с которых позволяет получать и распоряжаться внебюджетными средствами.

– Весной мы «заходили» в Каменский педагогический колледж, – продолжает рассказ о работе центра Александр Ткачев. – Для аккредитации там были заявлены две программы – по физической культуре и по изобразительному искусству. У колледжа хорошие связи со всеми директорами каменских школ, а общение со студентами показало высокий уровень их подготовки. Известно, что есть определенный дефицит педагогических кадров. Так вот в Каменском делают все, чтобы свести его к минимуму. Трудоустройство выпускников колледжа – примерно 70%, и это неплохо, если учесть, что некоторые идут получать высшее образование.

### Когда учителя не в дефиците

Профессиональную общественную аккредитацию прошли Каргинский агротехнологический техникум имени В.Е. Теплухина и Каменский педагогический колледж.

– В Каргинском техникуме готовят механизаторов, продавцов, поваров и так далее, – рассказывает Александр Ткачев. – Несмотря на то что сама станция Бокковского района отделена от центра области, у них отличная материальная база:

мы увидели новейшие комбайны и трактора. Все преподаватели – с производства, что важно. У них прочная связь с фермерами, работающими в округе: выпускники работают там в качестве практикантов, а фермеры порой что-то просят сделать для них сам техником. Кстати, здесь при подготовке сварщиков были учтены рекомендации работодателей.

Техникум работает в системе министерства общего и профессионального образования области. У него имеются свои орошаемые поля, урожай с которых позволяет получать и распоряжаться внебюджетными средствами.

– Весной мы «заходили» в Каменский педагогический колледж, – продолжает рассказ о работе центра Александр Ткачев. – Для аккредитации там были заявлены две программы – по физической культуре и по изобразительному искусству. У колледжа хорошие связи со всеми директорами каменских школ, а общение со студентами показало высокий уровень их подготовки. Известно, что есть определенный дефицит педагогических кадров. Так вот в Каменском делают все, чтобы свести его к минимуму. Трудоустройство выпускников колледжа – примерно 70%, и это неплохо, если учесть, что некоторые идут получать высшее образование.

### Чего в производственно-образовательном «супе» не хватает

Как уверен Александр Ткачев, сам преподаватель, с самого начала учебы студенты должны знать, куда они пойдут работать. В июне работала дискуссионная площадка в Ростовском технологическом

техникуме сервиса. Обсуждая общие проблемы, и работодатели, и директора техникумов и колледжей пришли к очевидному выводу: нужно вводить работодателей в учебный процесс. Существуют договоры о студенческой практике, но они зачастую есть только на бумаге. Нужны вам специалисты с определенными компетенциями – меняйте учебный план, берите тех же студентов буквально за руку и занимайтесь с ними на производстве.

Но опасения работодателей понять можно: за травму на производстве придется отвечать. Нередки ситуации, когда на практиканта тратятся время, ресурсы, а он, набравшись навыков, уходит к другому работодателю. Ну, что тут можно сказать: кормить надо – тогда не улетят. Да и сам отдел, который занимается практикой студентов, должен быть активным: искать заинтересованных выпускников и студентов, изучать рынок труда, встречаться, звонить, списываться – и тогда все будет двигаться. А получается, что не движется никто: одни ждут выпускников, другие – когда к ним придут работодатели.

Кстати, один из критериев профессиональной общественной аккредитации – выполнение выпускных квалификационных работ по заявкам работодателей. Согласно требованиям, их от общего числа должно быть не менее 15%. Но это положение выполняется с трудом. Да, это нелегко: нужно зайти на производство, поинтересоваться потребностями, привести туда будущих выпускников и организовать их встречу, тогда что-то появится. На следующий год этого будет больше, а потом и вовсе станет правилом.

## Суворовский феномен

ГОРОД

Людмила ДЬЯЧЕНКО, OFFICE@DON.MEDIA

Жители Суворовского получили новую начальную модульную школу, и через год им обещана еще одна такая же. Но поскольку официальные обещания не всегда совпадают с тем, что происходит, люди решили подстраховаться.

Они продолжают напоминать о себе в СМИ, в интернет-сообществах, в комментариях под публикациями в соцсетях и на новостных сайтах. Везде подчеркивают, что школа – их личная заслуга. Не будь инициативы снизу, уверяют авторы публикаций, третьеклассникам пришлось бы ездить каждый день 10 км до другого учебного заведения и томиться в пробках, засыпая в пути и пропуская свои остановки.

Почему обитатели этого микрорайона активны как никто другой в Ростове? Суворовцы – это какой-то новый, особый тип ростовчан? Если им плохо, почему они оттуда не уезжают, а новоселы только прибавляются? Существуют ли горожане, для которых Суворовский – идеальное место?

Эти вопросы корреспондент «Молота» адресовала нескольким активным гражданам, и они согласились ответить, полагая, что таким образом вносят еще одну лепту в благополучие своего района.

### Почему люди живут именно там?

Недавно в группе «Подслушано ЖК Суворовский, Ростов-на-Дону» в «Одноклассниках» разгорелась дискуссия. Одна участница поделилась услышанным в автобусе.

Пассажиры ругали район, мол, дорог, школ и детсадов нет, ничего нет. Женщина не выдержала и спросила: а чего же вы здесь тогда живете? Ей ответили, потому что квартиры дешевые, но ожидания изначально были другими.

По мнению рассказчицы, в районе делается многое: улицы убираются, есть парк, набережная, одна школа построена, будет другая. Дома стоят на просторе, а не окна в окна, как в центре города. Люди этого не хотят замечать, требуют все и сразу, а нынешняя реальность такова, что надо подождать.

Пожиме истории поведали и собеседники «Молота». Дарья Широкова открыла в Суворовском магазине и купила поблизости квартиру. В этом году младшему ребенку пришлось бы ездить в другую школу, не появилась новая. Старшая дочь каждый день добирается в техникум на Западный, два часа в один конец с пересадкой, и не всегда сидит.

– Чего мы только не слышали: и что сами виноваты, и переезжайте. А куда переедут 70 тысяч человек? – размышляет Дарья. – Жители Суворовского любят его за простор, за воздух, за спортивные возможности, за красоту. Мы надеемся, что наши вопросы все-таки будут решены на деле, а не на бумаге.

### Почему жители микрорайона такие активные?

Жители Суворовского согласны, что в других районах Ростова полно проблем, но это не значит, что надо смириться. Если не заявлять о себе, будет еще хуже.

Только суворовцы имеют персональную рабочую группу при администрации города и под контролем губернатора, куда раз в месяц приглашают жителей. Наталья Егорова считает, что все правильно, и нельзя пускать дело на самотек. Общественность должна контролировать, что администрация обещает и выполняет.

Эдуард Вырва занимается организацией культурных мероприятий в Суворовском и обсуждает в рабочей группе проблемы по этой теме. По его подсчетам, в ней порядка 100 человек. Муж Дарьи Широковой тоже там состоит, но не всегда попадает, потому что в встречах сообщается день в день.

Алексей Костенко убежден, что если бы не инициатива снизу, тут до сих пор бы не было ни отделения полиции, ни светофоров и пешеходных переходов, ни школ, ни станции скорой помощи, ни МФЦ.

– Все приходится выбивать, – подчеркнул он. – Дети вырастают быстрее, чем исполняются обещания застройщиков и администрации.

Александр Минасьянц предположил, что результат есть потому, что основная часть местного населения – молодые и активные люди, семьи с детьми, ипотечники. Их сплотили проблемы с нехваткой школ и детсадов.

С точки зрения Алены Щетниковой, причиной общественного резонанса стало то, что инфраструктура появляется медленно, и ее недостаточно. Жители набрались уже немало опыта в решении вопросов всем миром. Говорят о себе, что они «забыты администрацией», и если не напоминать о себе, о них снова и снова будут забывать.

### Особый тип ростовчан?

Кандидат психологических наук Михаил Чумаков дал следующее пояснение: «Когда люди объединяются, к ним всегда прислушиваются». Граждан сплотили проблемы, а результаты – новый стимул, чтобы заниматься благоустройством.

По его мнению, в данной истории ведущими оказались именно проблемы, а не район проживания. Еще надо учитывать интернет, который дает много возможностей для выражения своей инициативы, например, при помощи сервиса «Активный ростовчанин».

Как рассказала общественница Алена Щетникова, первыми обитателями Суворовского были военные, тут были только дома в поле. Потом появились коммерческие многоэтажки, новоселы-ипотечники, и вот они-то и начали говорить, чего им не хватает.

Дарья Широкова поделила бы суворовцев на три категории: активисты, молчуны, ждущие, когда все само решится, и отчаявшиеся, потому что «ничего не поможет».

Новые жители появляются в Суворовском, так как ведутся на красивые рекламные картинки, цены и обещания. Суворовцы со стажем пытаются съехать, но это не так-то просто. Объявления на окнах квартир висят месяцами. Есть дома, где половина этажа пустует. Некоторые хозяева находят арендаторов, а сами перебираются в другие районы Ростова.

Суворовцы, которые не планируют переездов, продолжают тратить время и эмоции на общественную работу, за которую им никто не платит. Кому-то они могут показаться странными. А кто-то скажет, что этими людьми движет доброта.

Активисты хотят сделать лучше весь мир, и он начинается для них с Суворовского. Они хотят справедливости и хорошими примерами благоустройства, когда все обещанное жителям было выполнено, считают Вересаево и Левенцовку.

## В какую копеечку влетит свет в подъезде

стр. 1

Другими словами, теперь для принятия решения нужно, чтобы его поддержало большинство жителей многоэтажки, а не основная масса тех, кто участвует в собрании.

– Изменение представляется, с одной стороны, разумным, теперь оговоренные вопросы будут приниматься реальным большинством собственников квартир в доме. Другими словами, если прежде решение уже могло иметь законную силу, если на собрании его поддержали чуть более 25% жильцов (чуть больше половины пришедших на собрание), то теперь требуется единодушное более половины собственников. Однако, с другой стороны, возникает вопрос: не затруднит ли это изменение в законодательстве уход от недобросовестной управляющей компании, – отмечает Алексей Павлов, председатель правления новочеркасского ТСЖ «Богатырь-101», в прошлом году победившего в одной из номинаций всероссийского конкурса «СуперДомоУправ-2021».

Вместе с тем, по данным некоторых федеральных СМИ, нововведение еще и уменьшит значимость каких-то микрогрупп в доме, пытающихся «протянуть» выгодные им решения, свою УК. Теоретически уменьшится и шанс каких-то злоупотреблений, подкупа, махинаций с подписями и пр.

Однако ряд экспертов в связи с этим идут дальше, настаивая на том, что по-настоящему прозрачными все решения по управлению домом могут быть приняты только при условии более активного внедрения в отрасль IT-технологий – проведения собраний, к примеру, на надежных онлайн-площадках.

– Но я, особенно в текущей ситуации, призвал бы если и идти в онлайн, то с умом. Ведь возросла угроза хакерских атак, электронного мошенничества. Сейчас для таких экспериментов не время. Да и гаджеты – это не дешевое удовольствие, они могут быть недоступны пожилым людям, – делится мнением Алексей Павлов.

К слову, от непродуманного внедрения импортного софта предостерегала и Наталья Касперская, известный IT-эксперт, во время прошедшего в Ростове этим летом VIII Донского юридического форума «Цифровое право. Цифровой этикет».

### Как сэкономить грамотнее

А второе новшество затронет жителей тех домов, где оплачивают ОДН, исходя не из показаний общедомовых приборов учета (счетчиков), а по нормативам. Теперь по итогам года в таких домах будут делать перерасчет с учетом реальных затрат. Потому либо людям придется доплатить (если они потребили больше, чем заложено в нормативах), либо избыточно уплаченное зачтут в счет будущих платежей (в квитанциях в графе «коммунальный ресурс на содержание общего имущества» потребителям должны выставить «0»).

кстати



Как сообщили в правительстве области, оговорено и еще одно новшество. «Если на придомовой территории расположена колонка, на колонке установлен прибор учета холодной воды, которая потребляется только на полив земельного участка в летний период или на залив катка в зимний период, то из общего объема водопотребления можно исключить объем, зафиксированный таким прибором учета. Для этого нужно обратиться к ресурснику и принять в эксплуатацию данный прибор учета, а также составить акт, подписанный представителем ресурсника и УО (ТСЖ, ЖСК), в котором будет зафиксировано потребление воды только на нужды земельного участка», – поясняется на портале областного правительства.